

458
A

pluxee

DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE EQUIDADE ENTRE HOMENS E MULHERES



Pluxee, Av. Dra. Ruth Cardoso, 7.221, bloco A, Conj. 901, 9º andar, Edif. Birmann, 21, Pinheiros,
CEP: 05425-902 – São Paulo – SP

Am *Forge*



R

D

459
R

pluxee

DIVERSIDADE, EQUIDADE & INCLUSÃO

Art. 60 da Lei Nº 14.133, de 01 de Abril de 2021, com a inclusão e adaptação de todos os requisitos previstos no Decreto nº 11.430/2023, Art. 5º § 1º Para fins do disposto no caput



pluxee

Am

Large

R

H

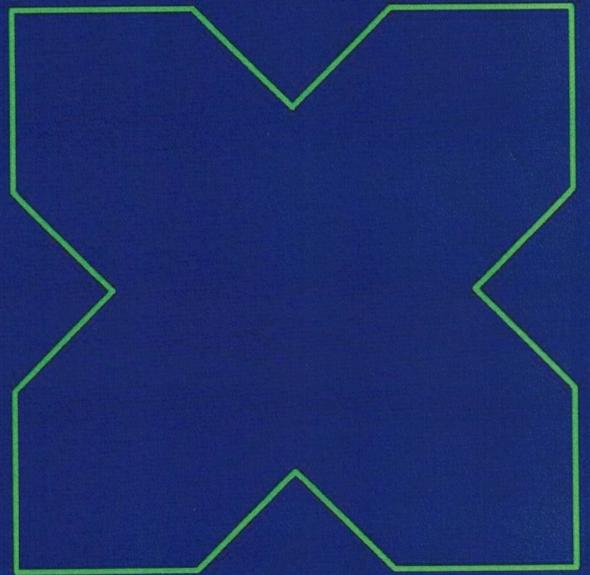


D

460
R

01

Estratégia Global de Diversidade, Equidade & Inclusão



3+1 pilares

ALCANÇAR A EQUIDADE DE GÊNERO

Temos o compromisso de criar um espaço onde todos, independentemente de gênero ou identidade de gênero, possam prosperar

Em todos os níveis de liderança

Foco em funções digitais

Inclusão

APOIAR PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E GARANTIR A ACESSIBILIDADE

Nos dedicamos a ser um verdadeiro aliado das pessoas com todos os tipos de deficiências - visíveis e não-visíveis. Na Pluxee, valorizamos seu potencial e seu compromisso. Nos dedicamos a garantir que suas habilidades e motivações brilhem e que sua carreira nunca seja limitada por qualquer deficiência.

Para os colaboradores Pluxee

Para produtos e serviços acessíveis

Inclusão

PROMOVER UM LOCAL DE TRABALHO MULTIGERACIONAL

Na Pluxee, nos dedicamos a criar locais de trabalho vibrantes que atraem, desenvolvem e retêm talentos de todas as faixas etárias. Estamos construindo um local de trabalho intergeracional onde a colaboração prospera e as experiências diversas e o aprendizado mútuo são altamente valorizados.

Geração Jovem

Seniors

Inclusão

DEFENDENDO ORIGENS DIVERSAS

*** específico por país***

Nos orgulhamos em apoiar a diversidade em todas as suas formas, incluindo a diversidade social e cultural, de modo a respeitar os requisitos legais e os contextos culturais de cada país em que operamos. Nossa missão em DE&I é criar um espaço onde todos se sintam verdadeiramente pertencentes



pluxee

lu

George

R

LD

A

461
R

DE&I modelo de entrega

Cinco facilitadores para nos ajudar a abordar nossos pilares 3+1



Parceiros Locais



**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the UN Global Compact Office



instituto
ethos

pluxee

Am

Forge

FD



R

462
R

DEI, Governança e Sustentabilidade

Cuidamos para que nosso posicionamento e diretrizes estejam claros e façam parte do dia-a-dia dos colaboradores e stakeholders.



Accesse em:
<https://www.sodexobeneficios.com.br/sustentabilidade/>

Campanha de Conscientização FY25



Outubro/24

Campanha Pessoas com Deficiência



Novembro/24

Campanha Diversidade de Origens - foco em Conscientização Negra

Dezembro/25

Comunicado global - International Day for Person with Disability Dec 3rd

Janeiro/25

Dia Mundial da Religião

Março/25

Campanha Equidade de Gênero

Comunicado global - International day for Elimination of discriminations - March 21st

Abril/25

Dia Mundial da Conscientização sobre o Autismo

Comunicado global - Day of Solidarity between Generations April 29th

Maio/25

Campanha Orientação Sexual

Julho/25

Campanha Gerações



pluxee

Luiz Longe

R

4



Índice

Decreto nº 11.430/2023, Art. 5º § 1º Para fins do disposto no caput, serão consideradas ações de equidade, respeitada a seguinte ordem:

INCISO I

Medidas de inserção, de participação e de ascensão profissional igualitária entre mulheres e homens, incluída a proporção de mulheres em cargos de direção do licitante;

INCISO II

Ações de promoção da igualdade de oportunidades e de tratamento entre mulheres e homens em matéria de emprego e ocupação;

INCISO III

Igualdade de remuneração e paridade salarial entre mulheres e homens;

INCISO IV

Práticas de prevenção e de enfrentamento do assédio moral e sexual;

INCISO V

Programas destinados à equidade de gênero e de raça;

INCISO VI

Ações em saúde e segurança do trabalho que considerem as diferenças entre os gêneros.



464
B

INCISO I

Medidas de inserção, de participação e de ascensão profissional igualitária entre mulheres e homens, incluída a proporção de mulheres em cargos de direção do licitante;



Alcançar a Equidade de Gênero

Acelera Mulheres

- Programa de desenvolvimento e aceleração de carreira de colaboradoras talento.

Digital Lead'her Program

- Programa global de aceleração de carreira de colaboradoras em funções digitais. Foco em mentorias individuais e coletivas.

Elas Lideram 2030 e WEPs

- Elas Lideram 2023 – Pacto Global da ONU Assinatura pública do movimento Elas Lideram 2030, com meta de 50% de mulheres em cargos de alta liderança até 2030.

Protagonize Tech

- Programa de estágio afirmativo para mulheres na área de tecnologia, com meta de 80% de contratação de mulheres autodeclaradas negras.

Parceiros Globais



WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office



International Labour Organization

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

465
R

Indicadores – janeiro/2025

Mulheres

54%

Total de 870 colaboradores

Compromissos Externos para Equidade de Gênero

Pacto Global da ONU

Fazemos parte da maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 25 mil participantes, entre empresas e organizações, distribuídos em mais de 67 redes locais, com abrangência e engajamento em todos os continentes

Movimento Elas Lideram 2030

Compromisso de atingir/manter 50% de mulheres em cargos de alta liderança até 2023.

Women's Empowerment Principles - WEPEs

Lançados em 2010 pela ONU Mulheres e pelo Pacto Global da ONU, os WEPEs são fundamentados nos padrões internacionais de trabalho e direitos humanos e no reconhecimento de que as empresas têm interesse e responsabilidade pela igualdade de gênero e empoderamento das mulheres.

Assinamos localmente o compromisso em outubro de 2024.

Women In Tech

Também fazemos parte da principal organização do mundo dedicada a eliminar a lacuna de gênero e capacitar as mulheres a abraçar a tecnologia.

pluxee

Am

Forge

R



D

R

INCISO II



Ações de promoção da igualdade de oportunidades e de tratamento entre mulheres e homens em matéria de emprego e ocupação;



Primeiro programa afirmativo da Pluxee!

10 posições de estágio em IT, com foco em:

- 100% mulheres
- 80% mulheres negras
- 50% de parceiros de Sustentabilidade (Recode, Instituto Reciclar)

- ✘ Desenvolvimento Full Stack
- ✘ Desenvolvimento em Python
- ✘ Quality Assurance
- ✘ Suporte de Operações

Acelera Mulheres

Jornada de desenvolvimento para Pluxeers mulheres mapeadas como talentos, as preparando para novas responsabilidades e posições de liderança.

37 participantes, desde 2022.

73% contempladas em ações de mérito salarial.

17% de movimentação de carreira (promoção/novos desafios).

1 desligamento para desafio de carreira maior no mercado.



pluxee

Alu

Longe

RS

10

10



INCISO III

Igualdade de remuneração e paridade salarial entre mulheres e homens;

Lei da Igualdade Salarial

Cumprimento da Lei 14.611 – igualdade salarial e critérios remuneratórios entre mulheres e homens.

A Pluxee Brasil reconhece a importância da função social trazida pela Lei 14.611/2023 – Lei de Igualdade Salarial ao tratar dos critérios remuneratórios entre mulheres e homens para a realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função.

Oportunamente, e considerando que a demonstração documental deste quesito acarretaria em divulgação de dados pessoais dos colaboradores desta Empresa, conforme definição trazida pelo inciso I, do art. 5º, da Lei Federal nº 13.709/18, e por ser protegido pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a disponibilização dos dados será controlada e mediante contato direto com o nosso Recursos Humanos para que, se necessário, seja promovida as devidas diligências (e-mail: odirley.messias@pluxeegroup.com e telefone (11) 99290-7173).



INCISO IV

Práticas de prevenção e de enfrentamento do assédio moral e sexual;

- X** Aprendizado sobre as diretrizes de integridade e conduta ética, aplicando esses conceitos e valores da Pluxee na gestão de negócios, processos e pessoas
- X** Capacitação para identificar, prevenir e resolver dilemas éticos, conflitos de interesse e questões interpessoais relacionadas aos seus cargos, funções e atividades;

100%
dos colaboradores treinados

100%
da remuneração variável da Alta Administração teve critérios de integridade como parte da avaliação

pluxee

Assédio sexual

Vamos lutar juntos!

Iniciar módulo >

Programa de Conduta Empresarial Responsável (RBC)



Treinamentos de Prevenção e Combate ao Assédio e Estratégias de Combate ao Assédio na Pluxee, aos colaboradores do CIPA.

pluxee

NR 05 CIPA

GESTÃO 2025/2026

JULY 24 CONFIDENTIAL SEGURANÇA DO TRABALHO

CONFIDENTIAL Pluxee - All rights reserved | 2024

05

- PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO
- ESTRATÉGIAS DE COMBATE AO ASSÉDIO NA PLUXEE

pluxee CONFIDENTIAL Pluxee - All rights reserved | 2024

MARCH 28 11

pluxee

Am

Large

B

10

Q

SpeakUp



A Pluxee disponibiliza um canal externo de denúncias, gerenciado por uma empresa independente e totalmente imparcial, auditado periodicamente pela Auditoria Interna Global da Pluxee, no qual é possível denunciar violações a Carta Ética.

Todas as denúncias serão apuradas e investigadas de forma isenta e independente por uma equipe multidisciplinar e avaliadas pelo Comitê de Ética da Pluxee. A Pluxee incentiva denúncias de violações à Carta Ética e o uso do Speak Up para esclarecimentos e sugestões: [Speak Up](#)

Não Represália

Relatos de boa-fé não resultarão em desligamento ou represálias, mesmo que os fatos não se confirmem.

O Speak Up e a equipe de investigação garantem sigilo absoluto, permitindo denúncias anônimas.

Retaliações, inclusive contra o Comitê de Ética, são proibidas.

Tratamento

Os casos são inicialmente analisados pelos Diretores de Recursos Humanos e Compliance da Pluxee International, que encaminham as denúncias aos países correspondentes.

Se envolver um membro do Comitê de Ética local, a investigação será conduzida de forma independente pelo Grupo Pluxee International.

português (Brasil)

pluxee

Speak Up, o Canal de Denúncias

Denunciar um incidente

Este sistema facilita a denúncia de incidentes sobre problemas no local de trabalho, como preocupações relacionadas a finanças e auditorias, assédio, roubo, abuso de substâncias e condições perigosas.

Selecione seu local. *

Select one

Onde o incidente ocorreu? *

Select one

COMEÇAR

Verificar status

Para verificar o status da sua denúncia ou pergunta, use o número de acesso e a senha que você criou ao enviá-la.

Número de acesso

Senha

Esqueceu a senha?

VERIFICAR STATUS

pluxee

Car
Forge

A

H



Autoavaliação



Nota da Pluxee **9,4**

Média Geral **7,0**

Critérios para avaliação

Capacitação para a Promoção da Integridade	Padrões de Conduta e Política de integridade
Patrocínios e Doações	Governança da Organização
Sistemas de Gestão de Fornecedores	Práticas Concorrenciais
Mecanismos de Denúncia	Programa de Integridade
Controles Internos	Envolvimento no Desenvolvimento de Políticas Públicas

George

ff

ff

ff

INCISO V



Programas destinados à equidade de gênero e de raça;

Defendendo origens diversas

Mover

- Associação ao Mover – Movimento Pela Equidade Racial, desde 2021 e junto a outras 55 grandes empresas de mercado.



- Projetos para desenvolvimento de liderança; desenvolvimento de idioma inglês; cursos de curta duração e pós graduação.

Acesse em: <https://www.sodexobeneficios.com.br/sustentabilidade/>

Protagonize Tech

- Programa de estágio afirmativo para mulheres na área de IT, com meta de 80% de contratação de mulheres autodeclaradas negras.

Aceleração da Jornada Racial Pluxee 2030

- Projeto de aceleração da estratégia de equidade racial na Pluxee, aprovado via Comissão e Comitê de Sustentabilidade.

[Handwritten signature]
Lorge

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

493 R

Um mundo de oportunidades para fortalecer o orgulho racial - FY25

Lançamento do compromisso local de Aceleração da Jornada Racial 2030.

Campanha de autodeclaração racial no CHRIS.

10 fóruns de líderes Mover em 2024 e 3 encontros de CEOs.

Fóruns sobre Equidade Racial em: Cadeia de Suprimentos, RH, Marketing e Jurídico



Refletir a realidade, projetar o futuro

Conhecendo nossa história, criamos possibilidades para **construir um futuro mais inclusivo.**

Cenário atual

Apesar de representarem a maioria da população brasileira (55.5%), as pessoas negras ainda enfrentam **desafios históricos e estruturais que se refletem em desigualdades no mercado de trabalho e em outros setores.** Reconhecer essas questões é essencial para promovermos um ambiente mais inclusivo e celebrarmos as contribuições culturais, sociais e econômicas da população negra no Brasil.

Segundo o Dieese (2023), a população negra corresponde a mais de 65% dos trabalhadores desempregados. Ao observarmos as **mulheres negras**, a situação se agrava ainda mais. Além do racismo, elas enfrentam a desigualdade de gênero.

Essa realidade também se reflete nos cargos mais altos, apenas 2,1% dos trabalhadores negros, homens e mulheres, **ocupam cargos de direção ou gerência**, ou seja, apenas uma em cada 48 pessoas negras está em posição de liderança (IBGE).



Esses dados representam a necessidade de mudarmos o cenário atual, promovendo a igualdade racial, incentivando a diversidade entre nossos colaboradores.

A partir do **Mover – Movimento Pela Equidade Racial**, a Pluxee e mais 53 empresas têm como metas ampliar em 10.000 as lideranças negras e gerar mais de 3 milhões de conexões com o mercado de trabalho, por meio de treinamentos, vagas, indicações e orientações.

[Clique aqui](#) e saiba mais sobre o Mover

Um mundo de oportunidades para fortalecer o orgulho racial

pluxee mo>ver



pluxee

Forge

FB

H

Q

434
R



Primeiro programa afirmativo da Pluxee!

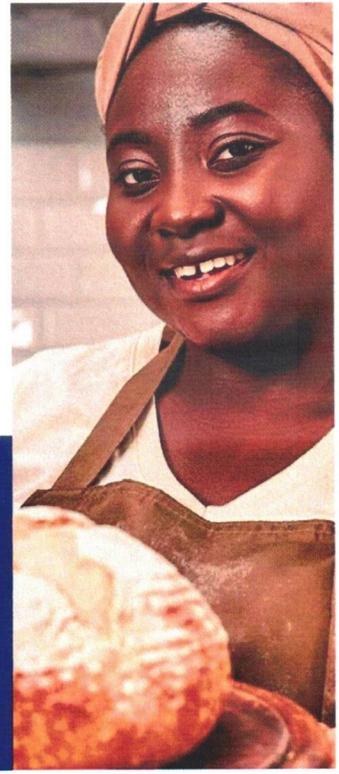
10 posições de estágio em IT, com foco em:

- 100% mulheres
- 80% mulheres negras
- 50% de parceiros de Sustentabilidade (Recode, Instituto Reciclar)

- Desenvolvimento Full Stack
- Desenvolvimento em Python
- Quality Assurance
- Suporte de Operações

Prêmio Missão Empreendedora

Tem o objetivo de **fortalecer** microempreendedoras que atuam na **área da alimentação**, levando-as a **prosperar** em seus negócios, através do desenvolvimento de **habilidades e competências** empreendedoras. Também pretende **selecionar** Empreendedoras Destaque e premiá-las com **recurso financeiro** e outros benefícios.



Metas

- 1200 empreendedoras beneficiadas
- 1000 empreendedoras certificadas
- 280 empreendedoras participantes de formação de WhatsApp
- 10 empreendedoras destaque

Público

Mulheres empreendedoras brasileiras, maiores de 18 anos; que tenham um negócio na área da alimentação em funcionamento, com faturamento de até R\$ 12.000,00.

pluxee

An
Forge

R



4

0

475
R

Mês da Mulher e da Equidade de Gênero Pluxee

Um mundo de oportunidades para equidade - 2024

Março começou e, com ele, nossa campanha pela equidade de gênero!

A dupla jornada, diferença salarial entre homens e mulheres, barreiras para ascensão profissional e a cultura do machismo seguem presentes em nossa sociedade. Por isso, a luta pela igualdade de oportunidades para os gêneros deve durar o ano inteiro!

Campanha mensal para sensibilização e conscientização de Equidade de Gênero.

O que é equidade de gênero?

A equidade de gênero busca eliminar qualquer **discriminação, opressão, injustiça e desigualdade** (social, econômica ou política), neste caso, contra a mulher.

Isso ocorre a partir do reconhecimento das necessidades e características de cada gênero, **legitimando as diferenças** para, só então, proporcionar oportunidades, tratamento e direitos iguais para ambos os gêneros.



118 Pluxeers no **Conectando Conhecimentos** – sessão online com Maitê Schneider sobre equidade de gênero e intersecção com Orientação Sexual.

14 Pluxeers mulheres participantes da ação de voluntariado especial.

Confira o que vai rolar!



Campanha de reconhecimento no Conecta+



Edição especial do Vendas in Company



Edição especial do Conectando Conhecimentos



Jornada dos Aliados Pluxee especialmente para o público masculino

Contamos com a sua participação para construirmos uma sociedade cada vez melhor **para todas as pessoas!**

Um mundo de oportunidades para equidade.

pluxee



pluxee

Am
Forge

4

436
R

Apoiar pessoas com deficiência e garantir a acessibilidade

Pluxee : 4% de colaboradores PCDs, conforme legislação

Campanha de Autodeclaração

- ✖ Incentivo a autodeclaração de pessoas com deficiência para promover um ambiente mais equitativo e garantia de suporte conforme necessidade.

Segurança do Trabalho

- ✖ Trabalho em parceria com a técnica de Segurança do Trabalho para mapeamento de melhorias de acessibilidade e comodidade de colaboradores PCDs.

Contratação Afirmativa - TEA

- ✖ Contratação afirmativa para Transtorno do Espectro Autista (TEA) e parceria com a consultoria Specialisterne.

REIS – Rede Empresarial de Inclusão Social

- ✖ Adesão ao movimento da Rede Empresarial de Inclusão Social – previsto para finalizar em fev/25.



Experiência do Usuário

- ✖ Cartão e kit de boas-vindas acessíveis para pessoas com deficiência visual
- ✖ Canal de atendimento exclusivo para pessoas com deficiência auditiva e na fala.



An
Forge

R

R

433
R

INCISO VI

Ações em saúde e segurança do trabalho que considerem as diferenças entre os gêneros.

Programa Empresa Cidadã

00117-18 / Versão 3.0 | Novembro 2023



Considerações Iniciais

1.1 Objetivo

Definir procedimentos para adesão ao benefício pelo colaborador em licença maternidade e paternidade estendida, bem como os documentos necessários referentes ao fluxo operacional.

1.2 Abrangência

Este documento abrange todas as entidades legais ativas da Pluxee no Brasil, exceto a Pluxee Brasil Tecnologia Ltda. Esta norma deve ser observada por todos os colaboradores da Pluxee e não é aplicável a consultores externos, prestadores de serviços, terceirizados, fornecedores e estagiários.

1.3 Exceções

Os casos não previstos nesta norma sujeitam-se à aprovação da Diretoria Executiva de Recursos Humanos e Diretoria Executiva Financeira.



[Handwritten signature]

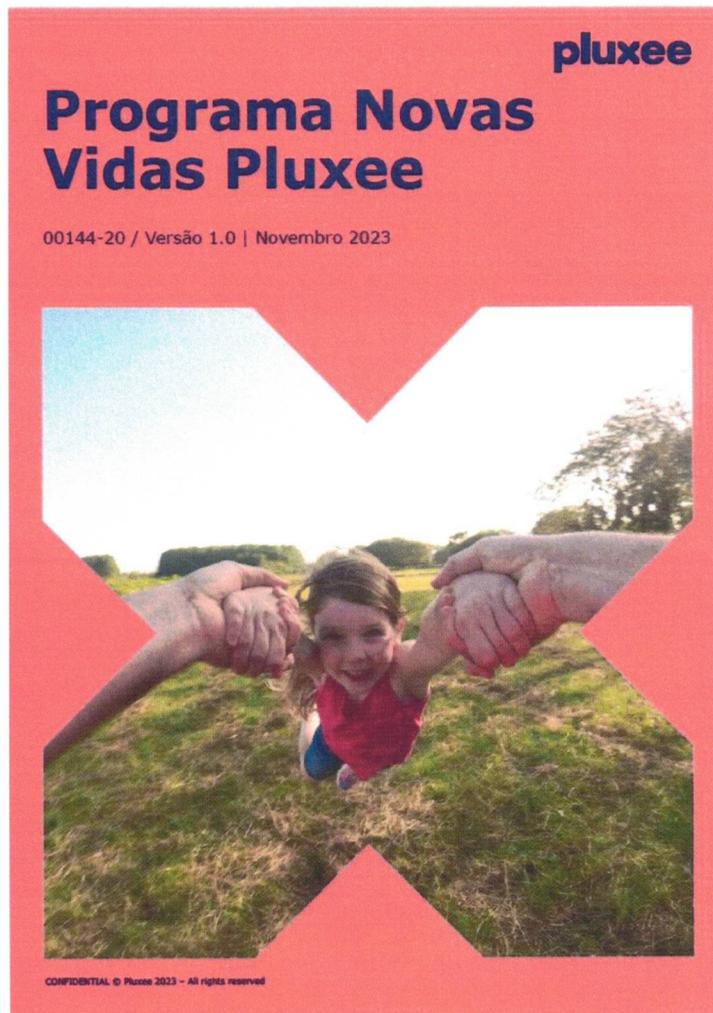
[Handwritten signature]

R

H

[Handwritten mark]

438
R



Considerações Iniciais

1.1 Objetivo

Essa norma tem o objetivo de acompanhar e estabelecer procedimentos quanto ao ciclo de gestação das colaboradoras e orientações pós parto.

1.2 Abrangência

Este documento abrange todas as entidades legais ativas da Pluxee no Brasil. Esta norma deve ser observada por todos os colaboradores da Pluxee não sendo aplicável a seus consultores externos, prestadores de serviços, terceirizados e fornecedores.

1.3 Exceções

Os casos não previstos nesta norma sujeitam-se à aprovação da Diretoria Executiva de Recursos Humanos.

Disposições Gerais

Acompanhar o ciclo das colaboradoras gestantes e os primeiros meses após o nascimento do bebê através da área de medicina ocupacional da Pluxee, dos programas das operadoras de saúde e com suporte da área de Recursos Humanos.

[Handwritten signature]
George

R

4

[Handwritten mark]



Espaço para Lactantes no escritório da Pluxee Benefícios

pluxee

Amor
Lorge

R

10

PROGRAMA DE INTEGRIDADE



B

D

Pluxee, Av. Dra. Ruth Cardoso, 7.221, bloco A, Conj. 901, 9º andar, Edif. Birman, 21, Pinheiros,
CEP: 05425-902 – São Paulo – SP

Am

Forge



CERTIFICADO

No. QMS-01215

Certificamos que o Sistema de Gestão na

**GRUPO SODEXO/PLUXEE / SODEXO PASS DO BRASIL SERVICOS E
COMERCIO S/A / PLUXEE PAY BRASIL LTDA / PLUXEE FROTA E
COMBUSTIVEL BRASIL LTDA / PLUXEE BRASIL TECNOLOGIA LTDA /
PLUXEE CORRETORA DE SEGUROS BRASIL LTDA**

em

Avenida Dra. Ruth Cardoso, 7221 - Bloco A - 8º e 9º andar
- Conj. 801 e 901 - Edifício Birmann 21 - Pinheiros, São
Paulo SP 05425-902 Brasil

Foi auditado pelos auditores da QMS Certification e considerado
em conformidade com os requisitos da norma

ISO 37301:2021 **Sistemas de Gestão de Compliance**

De acordo com o seguinte escopo:

IAF Code: N/A

Gerenciamento do Sistema de Gestão Antissuborno e de Compliance – com foco em anticorrupção e integridade, para a prestação de serviços no segmento de Benefícios e Incentivos, considerando a natureza e extensão dos riscos de Compliance em que a organização está exposta, bem como as obrigações de Compliance que deverá atender.

Este certificado é válido de **26/03/2024** até **26/03/2027**

Data de certificação inicial: **26/03/2024**

Data de emissão: **26/03/2024**

Este certificado está sujeito à continuidade da empresa no controle efetivo do referido sistema de gestão, que será monitorado pela QMS Certification.

Neifer Franca, Chief Executive Officer





CERTIFICADO

No. QMS-02193

Certificamos que o Sistema de Gestão na

**PLUXEE BENEFICIOS BRASIL S.A / PLUXEE PAY BRASIL LTDA / PLUXEE
SERVICOS TECNOLOGICOS BRASIL LTDA / PLUXEE FROTA E COMBUSTIVEL
BRASIL LTDA / PLUXEE CORRETORA DE SEGUROS BRASIL LTDA / PLUXEE
HOLDING FINANCEIRA BRASIL S.A / PLUXEE INSTITUIÇÃO DE PAGAMENTO BR**

em

Avenida Dra. Ruth Cardoso, 7221 - Bloco A - 8º, 9º e 12º
andar - Conj. 801, 901 e 1201 - Edifício Birmann 21 -
Pinheiros, São Paulo SP 05425-902 Brasil

Foi auditado pelos auditores da QMS Certification e considerado
em conformidade com os requisitos da norma

ISO/IEC 27001:2022

Sistema de Gestão de Segurança da Informação

De acordo com o seguinte escopo:

IAF Code: N/A

Gerenciamento do Sistema de Gestão de Segurança da Informação para a prestação de serviços no segmento de Benefícios e Incentivos, considerando a natureza e extensão dos riscos de Segurança da Informação aos quais a organização está exposta, bem como as obrigações de conformidade que a organização deverá atender. Versão da Declaração de Aplicabilidade: v.1.0.

Este certificado é válido de **18/02/2025** até **11/02/2028**

Data de certificação inicial: **18/02/2025**

Data de emissão: **18/02/2025**

Este certificado está sujeito à continuidade da empresa no controle efetivo do referido sistema de gestão, que será monitorado pela QMS Certification.

Neifer Franca, Chief Executive Officer





CERTIFICADO

No. QMS-01216

Certificamos que o Sistema de Gestão na

**GRUPO SODEXO/PLUXEE / SODEXO PASS DO BRASIL SERVICOS E
COMERCIO S/A / PLUXEE PAY BRASIL LTDA / PLUXEE FROTA E
COMBUSTIVEL BRASIL LTDA / PLUXEE BRASIL TECNOLOGIA LTDA /
PLUXEE CORRETORA DE SEGUROS BRASIL LTDA**

em

Avenida Dra. Ruth Cardoso, 7221 - Bloco A - 8º e 9º andar
- Conj. 801 e 901 - Edifício Birmann 21 - Pinheiros, São
Paulo SP 05425-902 Brasil

Foi auditado pelos auditores da QMS Certification e considerado
em conformidade com os requisitos da norma

ABNT NBR ISO 37001:2017 **Sistemas de Gestão Antissuborno**

De acordo com o seguinte escopo:

IAF Code: N/A

Gerenciamento do Sistema de Gestão Antissuborno e de Compliance – com foco em anticorrupção e integridade, para a prestação de serviços no segmento de Benefícios e Incentivos, considerando a natureza e extensão dos riscos de Compliance em que a organização está exposta, bem como as obrigações de Compliance que deverá atender.

Este certificado é válido de **26/03/2024** até **26/03/2027**

Data de certificação inicial: **26/03/2024**

Data de emissão: **26/03/2024**

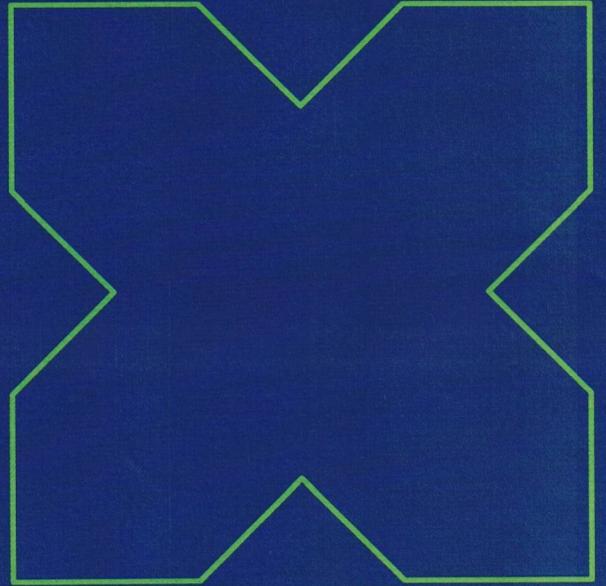
Este certificado está sujeito à continuidade da empresa no controle efetivo do referido sistema de gestão, que será monitorado pela QMS Certification.

Neifer Franca, Chief Executive Officer



484
A

Relatório de Compliance



JAN 2025

PÚBLICO

DATA-BASE: 2024



Am

Forge

R

D

A

485
R



Este relatório detalha as ações implementadas para garantir a aderência às normas aplicáveis, a mitigação de riscos e a consolidação de uma cultura ética e responsável em todas as operações da Pluxee no Brasil, reafirmando nosso compromisso com a transparência e a conformidade regulatória, abrangendo tanto os compromissos voluntários assumidos quanto as obrigações estabelecidas pela Resolução BCB nº 65 de 26/1/2021.

As ações reportadas neste documento são relacionadas às seguintes entidades:

- ✖ **Pluxee Instituição de Pagamento S.A.** 30.798.783/0001-61
- ✖ **Pluxee Benefícios Brasil S.A.** 69.034.668/0001-56
- ✖ **Pluxee Pay Brasil Ltda.** 10.744.404/0001-43
- ✖ **Pluxee Frota e Combustível Brasil Ltda.** 20.211.412/0001-88
- ✖ **Pluxee Brasil Tecnologia Ltda.** 07.851.377/0001-01
- ✖ **Pluxee Corretora de Seguros Brasil Ltda.** 26.195.288/0001-90



R

Am

Longe

D

486
B

Sumário

- | | | | | | |
|----|---|----|---|----|---|
| 04 | Comprometimento da Alta Administração | 14 | Análise periódica de riscos | 23 | Monitoramento e ações de melhoria |
| 07 | Documentação de suporte ao Sistema de Integridade | 16 | Risco de conduta de negócios | 24 | Processo de Gerenciamento de riscos de conformidade |
| 08 | Mas o que são esses documentos? | 17 | Atos lesivos qualificáveis como corrupção | 25 | Interação com Agentes Públicos |
| 09 | Normas | 18 | Registros contábeis e reportes financeiros | 26 | Diretrizes Mercado Público |
| 11 | Código de Conduta do Fornecedor | 20 | Governança Corporativo | 27 | Fusões e Aquisições |
| 12 | Comunicação e Treinamentos | 21 | Diligências apropriadas para contratação de terceiros | 28 | Doações Políticas |
| 13 | Treinamento bienal de Compliance | | | 29 | SpeakUp |



B

Ar

Large

4

(Handwritten mark)

487
R

Compromisso da Alta Administração

A Pluxee concebe, administra e entrega soluções em benefícios e experiências que impulsionam resultados sustentáveis para seus clientes. Seu compromisso é promover a motivação e valorização dos colaboradores, fortalecendo o engajamento e a conexão com a empresa, resultando em impactos positivos. Nossa trajetória é guiada por valores sólidos e princípios éticos, respaldados pela alta administração.

A liderança da Pluxee reafirma seu compromisso com o Programa de Integridade, não tolerando quaisquer condutas que comprometam a integridade da empresa. Para isso, decisões adequadas devem ser tomadas em todos os níveis hierárquicos, assegurando a devida investigação e responsabilização diante de eventuais irregularidades.

O envolvimento da alta administração é essencial para a efetividade do Programa, refletindo-se em ações concretas, como apoio ativo na implementação das diretrizes, promoção de uma cultura ética exemplar para colaboradores e parceiros, validação de políticas e normas associadas ao Programa, além da garantia dos recursos financeiros, materiais e humanos necessários para sua gestão eficiente.



R

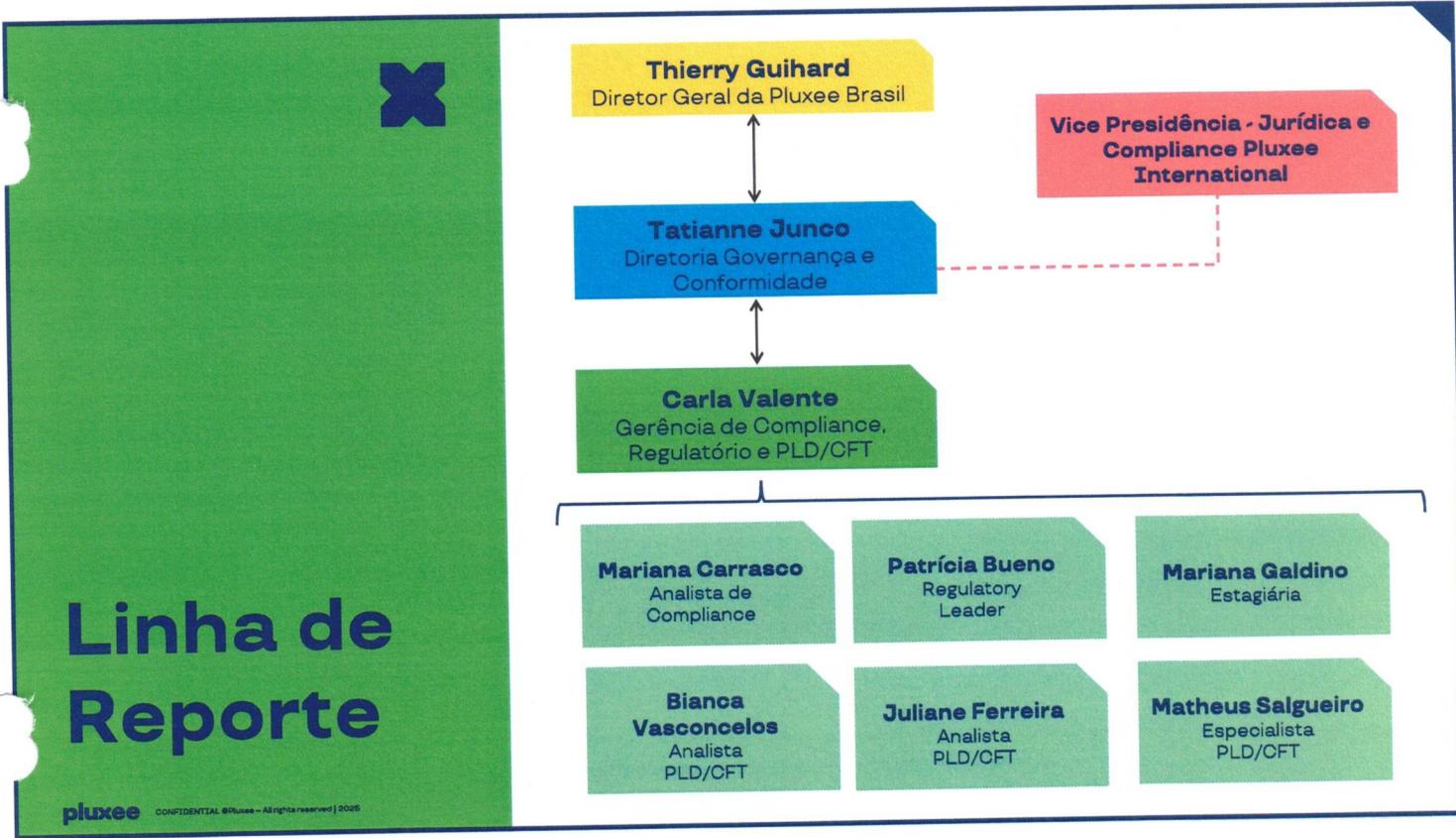
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

488
R



R

Am Forge

R

489
R

Documentação de suporte ao Sistema de Integridade



A integridade empresarial, o respeito ao meio ambiente e aos direitos humanos são pilares dos nossos valores e princípios éticos.

Todos os colaboradores, fornecedores, parceiros de negócios e terceiros devem seguir essas diretrizes no dia a dia, garantindo sua aplicação nas atividades e relações comerciais.

Líderes, executivos e gerentes da Pluxee têm o compromisso de promover a Conduta Empresarial Responsável, assegurando sua disseminação e cumprimento em todas as interações.

Guiamos nossas ações com base nos seguintes documentos:

- ✔ Carta Ética
- ✔ Política de Compliance e Combate à Corrupção
- ✔ Manual de Governança Corporativa



R

R

Forge

R

R



Mas o que são esses documentos?

Esses documentos são a base que orienta nossa conduta e decisões, garantindo que nossas práticas estejam alinhadas aos valores de transparência, ética e responsabilidade.

Carta Ética

A Carta Ética da Pluxee é um documento vivo, em constante evolução, garantindo que nossa trajetória acompanhe as transformações da sociedade e o crescimento da empresa.

Política de Compliance e Combate à Corrupção

Demonstra nosso compromisso e posicionamento firme na prevenção e no combate à corrupção, reforçando a importância da ética, da transparência e da integridade em todas as nossas relações e operações.

Manual de Governança

Define diretrizes para uma gestão transparente, íntegra e responsável, orientando nossa atuação no mercado e na sociedade.

B

[Handwritten signature]

Forge

D

[Handwritten mark]



Normas

Para prevenir irregularidades, a Pluxee mantém normas, procedimentos e políticas que são revisados e atualizados periodicamente.

Em 2024, tivemos 90 atualizações, entre novos documentos e revisões, garantindo maior transparência, segurança e conformidade. As principais atualizações foram:

- ✘ Política de Auditoria Interna
- ✘ Política de Brindes, Presentes, Convites e Hospitalidades
- ✘ Política de Gestão de Riscos
- ✘ Política de Interação com Agentes Públicos
- ✘ Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, Financiamento do Terrorismo e Proliferação de Armas de Destruição em Massa (PLD-CFT)
- ✘ Política de Relacionamento com Clientes e Usuários
- ✘ Política Speak Up
- ✘ Norma de Alçada Externa
- ✘ Norma de Conheça seu Cliente – "KYC"
- ✘ Norma de Conheça seu Fornecedor – "KYP"
- ✘ Norma de Conheça seu Funcionário – "KYE"
- ✘ Norma de Conflito de Interesses
- ✘ Norma de Investigações Internas
- ✘ Norma de Segurança de Serviços em Nuvem
- ✘ Norma de Voluntariado

R

Am Forge

4



Identificação e coleta de leis e regulamentações divulgadas

As seguintes ferramentas foram utilizadas para a coleta de leis e regulamentações no período:

Estrutura e metodologias desenvolvidas no âmbito do Sistema MK Compliance, que possibilita:

- ✖ Tomada tempestiva do conhecimento de leis e normas divulgadas por reguladores vinculados ao Sistema Financeiro Nacional
- ✖ Classificação das normas
- ✖ Calendário com controles dos prazos ordinários e/ou extraordinários estabelecidos pela regulamentação do Conselho Monetário Nacional e Banco Central do Brasil
- ✖ Envio das normas aos gestores responsáveis e esclarecimentos de dúvidas/elaboração de pareceres quanto à sua interpretação
- ✖ Acompanhamento das implementações necessárias à aderência dos processos

A

An Forge

4

A



Código de Conduta do Fornecedor

Além dos documentos mencionados, temos o Código de Conduta do Fornecedor, que deve ser formalmente aceito por todos os fornecedores da Pluxee mediante assinatura do contrato. Ele define princípios e diretrizes corporativas, aprimorando o relacionamento entre as partes e estabelecendo padrões de sustentabilidade, responsabilidade social e ambiental, direitos humanos, trabalho justo, cidadania, ética e transparência. Os principais tópicos abordados incluem:

- Integridade nos negócios
- Leis Anticorrupção
- Presentes, convites, doações e compensações comerciais
- Concorrência e Antitruste
- Conflitos de Interesses
- Conformidade com as sanções econômicas
- Direitos Humanos e Direitos Fundamentais no Trabalho
- Abolição efetiva do trabalho infantil
- Salários e Benefícios
- Diversidade e Inclusão
- Condições de vida saudáveis e seguras
- Meio Ambiente e Fornecimento Responsável

Os documentos citados, com exceção das Normas, podem ser acessados por meio do site: <https://www.pluxee.com.br/etica-e-integridade/>



R

An

Forge

4

d

Comunicação e Treinamento



Aprendizado sobre as diretrizes de integridade e conduta ética, aplicando esses conceitos e valores da Pluxee na gestão de negócios, processos e pessoas.



Capacitação para identificar, prevenir e resolver dilemas éticos, conflitos de interesse e questões interpessoais relacionadas aos seus cargos, funções e atividades;



Conhecimento das possíveis contribuições para a melhoria do Programa de Integridade da Pluxee;



Divulgação do canal de denúncias e meios para resolução de dúvidas..

Na Pluxee,
promovemos ética,
integridade e gestão
de riscos por meio do
engajamento e
desenvolvimento
contínuo.



B

[Handwritten signature]

George

4



**Treinamento
x bienal de
Compliance**

100%

dos colaboradores treinados

100%

da remuneração variável da Alta Administração teve critérios de integridade como parte da avaliação

R

Am Jorge

D



Análise periódica dos riscos

A Pluxee conta com as áreas de Compliance, Riscos e Controles Internos para avaliações formais e periódicas que julgam a exposição da companhia a potenciais riscos, internos e externos, consideram, entre outros aspectos, a probabilidade de ocorrência, impacto e nível de controle em suas operações em relação à materialização de riscos.

Entre os riscos avaliados, destacam-se fraudes, corrupção e lavagem de dinheiro e processos ligados a contratos, contribuições esporádicas, interação com agentes de fiscalização e órgãos do poder público, profissionais ou empresas prestadoras de serviços.

Com base nas análises periódicas dos riscos, são desenvolvidos planos de ação para tratar riscos identificados e promover melhorias no Sistema de Integridade.

R

A

Large

4

P

A metodologia de Gestão de Riscos da Pluxee está estruturada em três linhas de defesa:

1 Áreas de Negócios e Suporte, incluindo, mas não se limitando a tecnologia da informação, financeiro, produtos, estabelecimentos, marketing, estratégia e inovação, recursos humanos, mercado público e comercial

Responsáveis por identificar e gerenciar os riscos, devem planejar e executar ações necessárias para explorar, reduzir ou evitar os riscos de seus processos e atividades, garantindo conformidade com as políticas e limites de governança.

2 Riscos, prevenção a fraudes, controles internos, compliance, segurança da informação, jurídico & dpo e responsabilidade corporativo

Responsáveis por fornecer as políticas, estruturas, ferramentas, técnicas e suporte para que a primeira linha de defesa gerencie os riscos. Realizam monitoramento e testes para assegurar a efetividade dos processos e a consistência na definição e mitigação dos riscos.

3 Auditoria interna e Externa

Reportando-se ao Comitê de Auditoria da Pluxee e ao CEO, a Auditoria Interna realiza testes de efetividade de forma independente, monitorando a conformidade com as políticas internas e avaliando as funções de gerenciamento de riscos, controles internos, Compliance e outras áreas associadas a processos de negócio e controle.

4 Órgãos Reguladores

Garantindo supervisão externa e independência, monitorando a aderência da empresa às normas e legislações aplicáveis, avaliando a robustez dos controles internos, das práticas de Compliance e da gestão de riscos. Além disso, podem impor medidas corretivas, reforçando a integridade e a transparência dos processos de negócio.

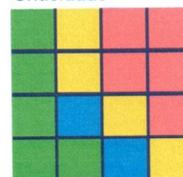
R
An Forge 14

Risco de conduta de negócios

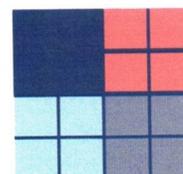
A Pluxee reforça a responsabilidade no cumprimento das leis e regulamentos. A avaliação de risco de conduta abrange 22 categorias, incluindo corrupção, lobby, suborno e patrocínios. Essa análise gera uma matriz de criticidade para priorizar riscos e desenvolver planos de ação corretivos, contemplando os seguintes macros cenários:

- Corrupção/suborno por meio de terceiros;
- Corrupção de agentes públicos;
- Lobby, doações políticas e transparência;
- Patrocínios;
- Suborno comercial;
- Suborno passivo (propinas).

Matriz de Risco
Criticidade



Matriz de Risco
Priorização



Am Large

4

10

Atos lesivos qualificáveis como corrupção

Corrupção e oferta de vantagem indevida

Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público ou a terceira pessoa a ele relacionada;

Financiamento de atos ilícitos

Comprovadamente, financiar, custear, patrocinar ou, de qualquer modo, subvencionar a prática dos atos ilícitos previstos nesta Lei;

Ocultação de identidade e interesses

Comprovadamente, utilizar-se de interposta pessoa física ou jurídica para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados.

Compromisso da Pluxee com a Integridade e a Transparência

Reafirmando seu compromisso com a integridade e a ética no mercado, a Pluxee é signatária do **Pacto Global da ONU** e aderiu ao **Movimento Transparência 100%**, associada ao **Instituto Ethos**, signatária do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção** e aderente ao **Pacto Brasil pela Integridade Empresarial**.

Ao integrar essas iniciativas, compromete-se a divulgar e garantir a aplicação da legislação anticorrupção entre seus funcionários e stakeholders, além de contribuir para uma sociedade mais justa e sustentável.

Assim, a Pluxee atua na prevenção, detecção e combate a atos lesivos previstos na Lei Anticorrupção nº 12.846/13.

R

An

Forge

4

1

Registros contábeis e reportes financeiros

A Pluxee tem a responsabilidade de preparar e apresentar suas demonstrações contábeis conforme as normas contábeis vigentes no Brasil, além de estabelecer e manter os controles internos necessários para garantir a precisão e a confiabilidade dessas informações, prevenindo distorções significativas.

- 1 Disponibilização das informações contabilizadas
- 2 Realização periódica de auditorias interna e externa
- 3 Normatização do processo de contabilização e fundamentações de todo e qualquer registro contábil
- 4 Divulgação de quaisquer transações entre partes relacionadas, desde que sejam relevantes, por meio de notas explicativas ao exercício apurado.
- 5 Guarda de documentações suporte dos fatos administrativos, conforme prescrições legais



B

An

Loze

D

B



A área de Compliance é responsável por executar diretamente o Sistema de Integridade, em especial pelas seguintes atividades:

- ✘ Orientar e testar a aderência às normas e políticas internas, leis e regulamentos externos;
- ✘ Identificar os desvios ao cumprimento das leis e regulamentos, e acompanhar a elaboração e execução dos respectivos planos de ação;
- ✘ Testar anualmente a adequação dos dados cadastrais de clientes e fornecedores;
- ✘ Reportar internamente à Alta Administração e aos órgãos reguladores, quando aplicável, operações suspeitas de lavagem de dinheiro;
- ✘ Implementar políticas e procedimentos para garantia de cumprimento dos princípios expostos na Carta Ética;
- ✘ Manter atualizado o programa de treinamento e disseminação das políticas e procedimentos de Compliance, especialmente relacionados à Integridade, Ética e Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Combate ao Financiamento do Terrorismo;
- ✘ Avaliar produtos e serviços em relação aos riscos de Compliance; e
- ✘ Executar apurações internas quando solicitada pelo Comitê de Ética.

AB

An

Forge

10



Governança Corporativa

Durante o ano de 2024 a Área de *Compliance* cumpriu as orientações contidas na Política de *Compliance* e Combate à Corrupção, relacionadas às suas responsabilidades perante o Comitê de Ética e LECCO (*Legal, Ethics and Compliance Committee*), procedendo à organização de informações relacionadas ao ambiente regulatório e normas internas e apresentação trimestral e semestral, respectivamente, das questões relacionadas aos riscos de *compliance*, atualizações gerais e análise crítica.

LECCO

Tratar de *Compliance* e Ética. Seu objetivo é garantir conformidade com requisitos regulatórios, atender expectativas de órgãos reguladores, adotar uma abordagem eficaz de gestão de risco contra suborno e corrupção, manter um programa de conformidade adequado e implementar iniciativas para prevenir e detectar corrupção.

Comitê de Ética

Responsável por avaliar e decidir sobre as questões que envolvem violações aos valores éticos e de conduta da Pluxee. Com autonomia e independência garantida de atuação, o time de *Compliance* é igualmente responsável pela função de controle da observância aos códigos, políticas, normas legais e regulamentares.

An

Forge

B

LD

0



Diligências apropriadas para contratação de terceiros

Além de normas específicas para regulamentar e controlar o processo de contratação e garantir princípios de condutas éticas, moralidade, legalidade, isonomia, impessoalidade, transparência, a Pluxee busca incluir nas minutas de contratação de bens e serviços as seguintes diretrizes e obrigações em cláusulas específicas:

- ❑ Declaração e compromisso com a Lei Anticorrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro
- ❑ Comprometimento em adoção de práticas sustentáveis
- ❑ Comprometimento de prática de ambiente de trabalho saudável, reprimindo o trabalho escravo e infantil
- ❑ Cumprimento com o princípio da concorrência leal perante o mercado que atua, sempre atendendo as normas da Legislação
- ❑ Evitar qualquer prática discriminatória
- ❑ Garantia de liberdade dos prepostos em se associarem a sindicatos e negociarem coletivamente direitos trabalhistas
- ❑ Condução das práticas comerciais de forma ética e em conformidade com os preceitos legais
- ❑ Cumprimento da Carta Ética e demais normas, políticas e manual, disponíveis em <https://www.pluxee.com.br/etica-e-integridade/>
- ❑ Garantia de que, caso haja quaisquer violações e declarações contidas na minuta, poderá haver rescisão, mediante envio de notificação

R

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4



Diligências apropriadas para contratação de terceiros

Para os principais fornecedores e parceiros contratados a Pluxee realiza um minucioso processo de Due Diligence, procedendo avaliações de riscos de integridade, como por exemplo:

- ❑ Aplicação de práticas relacionadas à prevenção de corrupção, fraude, lavagem de dinheiro, etc.
- ❑ Identificação de participação societária ou posição em conselhos de administração de Agentes Públicos ou Pessoas Politicamente Expostas (PEP).
- ❑ Informações referenciais e histórico sobre desvio de condutas éticas, práticas de corrupção ou envolvimento em situações que violam as diretrizes de integridade.
- ❑ Verificação da existência de normativos e sua aplicação eficaz em programas de integridade.

O resultado da Due Diligence é documentado e utilizado pelos gestores para a tomada de decisão sobre o início e/ou continuidade do relacionamento comercial.

R

R

Large

H

R

Monitoramento e ações de melhoria

Nosso Comitê Executivo acompanha o Sistema de Integridade da Pluxee por meio do Comitê de Ética e dos reportes de Compliance. As análises podem gerar planos de ação para corrigir fragilidades e atualizar o Programa de Integridade. Além disso, Compliance avalia insumos relevantes, como investigações, reclamações, auditorias e canais de denúncia, para fortalecer o sistema. A seguir, algumas ações para aprimoramento contínuo:

Benchmark

Troca de experiências com empresas reconhecidas por boas práticas de integridade.

Capacitação Especializada

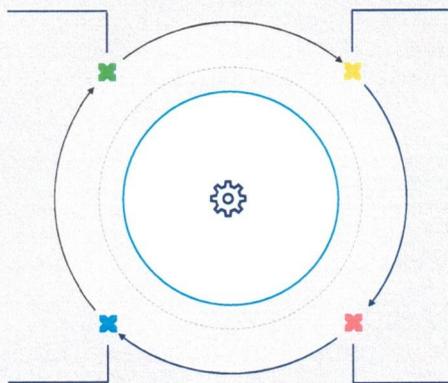
Qualificação técnica sobre o tema para os colaboradores envolvidos diretamente no Programa.

Diálogo Setorial

Participação em fóruns de debate sobre o tema.

Tecnologia e Due Diligence

Uso de sistemas robustos para identificar clientes (KYC), fornecedores (KYS), parceiros (KYP) e empregados (KYE).



✍

An Jorge

4

✍



Processo de Gerenciamento de riscos de conformidade

O processo de gerenciamento do Risco de Conformidade, é coordenado pela Diretoria Executiva de Governança e Conformidade.

As principais linhas de atuação da Função de Conformidade, exercida pela área de Compliance, compreenderam as seguintes frentes de ações:

- ❑ Identificação e coleta de leis e regulamentação divulgadas durante o período.
- ❑ Análise do conteúdo das normas e verificação da sua aplicabilidade à Pluxee.
- ❑ Comunicação à Alta Administração sobre normas relevantes.
- ❑ Envio das normas aos gestores responsáveis e elaboração de pareceres quanto à sua interpretação.
- ❑ Coordenação do Comitê de Ética.
- ❑ Gestão do conjunto de normativos internos.
- ❑ Acompanhamento da implementação de normas e ajustes necessários.
- ❑ Comunicação à Alta Administração sobre o status dos planos de ação relevantes.
- ❑ Acompanhamento de apontamentos regulatórios e auditorias.
- ❑ Participação em comitês para garantir conformidade legal e normativa.
- ❑ Geração de informativos internos sobre normas divulgadas.
- ❑ Monitoramento de apontamentos de órgãos reguladores e auditoria independente sobre conformidade.

R

Ru Jorge

4



Interação com Agentes Públicos

A Pluxee conta com uma norma específica para orientar os procedimentos de licitação, formalização, execução e administração de contratos, garantindo o alinhamento do segmento público às diretrizes internas da empresa, à Lei Anticorrupção (12.846/13) e ao Decreto 11.129/22. Essa medida busca minimizar a exposição a riscos e reforçar a conformidade.

As áreas que interagem com Órgãos Públicos devem sempre atuar em conformidade com as diretrizes estabelecidas, evitando condutas proibidas.

Para fortalecer o Programa, é essencial evitar a concessão direta ou indireta de vantagens indevidas a agentes públicos ou terceiros a eles relacionados, proibir o financiamento, custeio ou patrocínio de atos lesivos à administração pública e impedir o uso de intermediários para ocultar interesses ou a identidade dos beneficiários de atos ilícitos.

Licitações e Contratos

- ❌ Frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório público.
- ❌ Impedir, perturbar ou fraudar a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público.
- ❌ Afastar ou procurar afastar licitante, por meio de fraude ou oferecimento de vantagem de qualquer tipo.
- ❌ Fraudar licitação pública ou contrato dela decorrente.
- ❌ Criar, de modo fraudulento ou irregular, pessoa jurídica para participar de licitação pública ou celebrar contrato administrativo.
- ❌ Obtenção indevida de vantagens em alterações ou prorrogações contratuais sem respaldo legal ou contratual.
- ❌ Manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a administração pública.

RB

Am

Fogge

D

D



Diretrizes Mercado Público

01

Licitações e Preparação de Propostas

Analisamos editais, formulamos consultas e preparamos propostas e documentação conforme as exigências.

O preço é definido com base na rentabilidade e condições do negócio, com arquivamento para auditoria.

02

Formalização de Contratos

Os contratos enviados pelas entidades contratantes são analisados internamente antes da assinatura, seguindo as alçadas definidas por procuração.

03

Conformidade Legal e Ética

Cumprimos rigorosamente as leis anticorrupção e proibimos qualquer envolvimento em negócios ilícitos. Suspeitas devem ser reportadas ao Comitê de Ética.

04

Compromisso com a Integridade

Rejeitamos qualquer forma de corrupção e atuamos com transparência para preservar a reputação da Pluxee e o bem-estar da sociedade.

*Todos os contratos com a administração pública podem estar disponíveis no [Portal da Transparência](#).

R

Am

Forge

4

Q

Fusões e Aquisições

O crescimento externo da Pluxee é baseado em escolhas estratégicas e prioritárias. Toda decisão relacionada às fusões e aquisições é realizada no nível do Comitê Executivo do Grupo e do Conselho. Essas decisões consideram:

- ✘ Benefícios estratégicos, particularmente o potencial de crescimento, aumento da participação de mercado, ganhos de competitividade e sinergias;
- ✘ Adequação cultural (valores, comportamentos, competências) e a gestão disponível e recursos humanos;
- ✘ Termos e condições financeiras e jurídicas da transação e estrutura da transação.

O processo de avaliação segue os seguintes passos:

1. Membros específicos da Pluxee identificam alvos potenciais de acordo com as prioridades e considerando os critérios e recursos financeiros de acordo com os objetivos pré-definidos.

O interesse em oportunidades deve ser validado primeiro no nível mais alto e depois pelo CEO e CFO antes de qualquer compromisso de recursos. Após a identificação do alvo e a validação estratégica, a equipe de M&A conduz o processo com confidencialidade.
2. **Especialistas, incluindo Compliance, participam da Due Diligence para garantir conformidade com políticas internas e regulamentos.**
3. Finalização do negócio, aprovação dos termos pela autoridade competente e entrega para integração.

A comunicação do acordo deve ser definida antes da assinatura e coordenada com Marcas & Comunicações do Grupo e Comunicações Financeiras.

R

An

George

H

R



Doações Políticas

Em cumprimento a Lei nº 9.504/97, a Pluxee **proíbe**, direta ou indiretamente por meio de terceiros, qualquer contribuição em dinheiro ou bens estimáveis em dinheiro (móveis e/ou imóveis) para movimentos políticos, organizações sindicais de trabalhadores, nem para seus representantes ou oandidatos.

Lu

Luiza

R

R

O



SpeakUp

A Pluxee disponibiliza um canal externo de denúncias, gerenciado por uma empresa independente e totalmente imparcial, auditado periodicamente pela Auditoria Interna Global da Pluxee, no qual é possível denunciar violações a Carta Ética. Todas as denúncias serão apuradas e investigadas de forma isenta e independente por uma equipe multidisciplinar e avaliadas pelo Comitê de Ética da Pluxee.

A Pluxee incentiva denúncias de violações à Carta Ética e o uso do Speak Up para esclarecimentos e sugestões:

<https://www.pluxeespeakup.com/>

Não Represália

Relatos de boa-fé não resultarão em desligamento ou represálias, mesmo que os fatos não se confirmem.

O Speak Up e a equipe de investigação garantem sigilo absoluto, permitindo denúncias anônimas.

Retaliações, inclusive contra o Comitê de Ética, são proibidas.

Tratamento

Os casos são inicialmente analisados pelos Diretores de Recursos Humanos e Compliance da Pluxee International, que encaminham as denúncias aos países correspondentes.

Se envolver um membro do Comitê de Ética local, a investigação será conduzida de forma independente pelo Grupo Pluxee International.

R

R

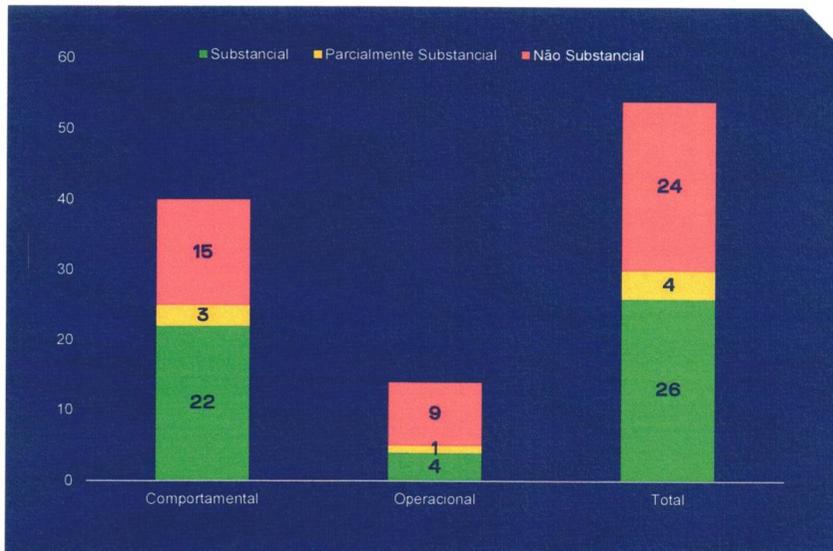
Fonseca

24

D



SpeakUp: Canal de Denúncias



54 Denúncias em 2024



Compliance

Conectando ética com
um mundo de oportunidades

✍

R

Longe

FD

Q